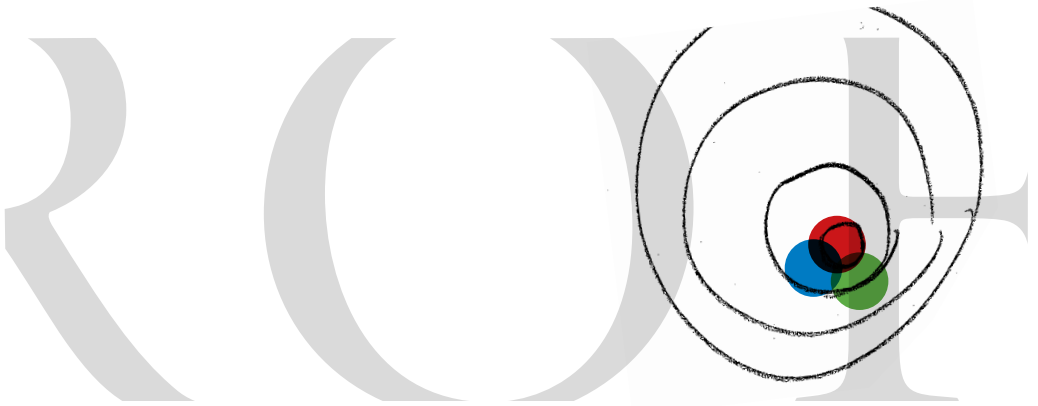


REKRYTERINGSPROFLEN

FÖR EN MER TRÄFFSÄKER REKRYTERING

ROF





VILL DU SE BORTOM CV OCH INTERVJU?

När en jobbkandidat ser bra ut på pappret och gör bra ifrån sig vid intervjun, är det lätt att tro att man hittat rätt person för jobbet. Men ibland händer det att man efter ett tag upptäcker att personen man anställt inte fungerar som man hoppats i sin yrkesroll.

Rekryteringsprofilen bygger på gedigen forskning och erfarenhet kring hur människor tänker och värderar. Den ger dig som rekryterar en inblick i kandidatens tankemönster, vilket avspeglar hur personen kommunicerar och fattar beslut. Profilen gör mer än att mäta personlighetsdrag, den fokuserar på klarsynthet i tänkandet. Det ger en bild av kandidatens beslutsfattande och omdöme samt vart personen har sitt fokus och engagemang.

Utifrån kandidatens unika tankemönster hjälper Rekryteringsprofilen dig att ställa viktiga frågor vid intervju och referenstagning. Du får ett viktigt stöd i rekryteringsprocessen att hitta rätt person för jobbet.

ETT VÄRDEFULLT STÖD

Rekryteringsprofilen är ett värdefullt stöd som är enkelt att använda. Det hjälper dig identifiera, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.

MED HJÄLP AV PROFILEN FÅR DU:

- En beskrivning av karaktäristiskt beteende för jobbkandidaten.
- Kandidatens potentiella styrkor.
- Kandidatens potentiella svagheter.
- Vilken arbetsmiljö som skulle kunna passa kandidaten.
- Vad man bör vara uppmärksam på i kandidatens CV.
- Vilka frågor man bör ställa till referenser.
- Förslag till intervjufrågor och vad du bör fokusera på i de svar som ges.

SÅ HÄR GÅR DET TILL 1-2-3:

1. Kandidaten tilldelas en kod och gör en rangordning via internet.
2. Vi tar fram en skriftlig rapport som skickas till dig.
3. Du får även en fördjupad återkoppling kring rapporten över telefon.

GRUND I FILOSOFI & VÄRDETEORI

Rekryteringsprofilen bygger på Hartman-Kinselprofilen som har sin grund i filosofi och forskning om tillämpad värde teori. Teorin utvecklades av Dr. Robert S. Hartman, professor i filosofi vid University of Tennessee och National University of Mexico. Den svenska läkaren och forskaren Evert Schildt Jr kom 1968 i kontakt med boken The Structure of Value. Schildt såg i den en helt ny möjlighet för kartläggning av våra tankemönster, detta blev starten för axiologin i Sverige, dvs axiologins tillämpning på individen. Han byggde upp ett nära samarbete med författaren av ursprungsverket, Professor Hartman.

OM PROFILE 4 PROFESSIONALS

Profiles4Professionals erbjuder och utvecklar individualiserade metoder för rekrytering och utveckling av ledare, medarbetare och team. Vi genomför tillsammans med våra certifierade konsulter utvecklingsprogram inom ledarskap, medarbetarskap och grupputveckling samt stöd i rekryteringsprocesser. Läs mer på www.pro4pro.se.



PROFILE
4 PROFESSIONALS