

Den Axiologiska Samarbetsprofilen

Användningsområden företagsinternt för utveckling av medarbetarskapet

Omfattning - generellt

1. En **Rapport** på 60+ sidor som redovisar det individuella tankemönstret fördelat på sex tankecentra. Tre kring omvärld och tre kring synen på sig själv. Ledarstilen är en följd av styrkan mellan dessa och avgör hur allsidigt en chef kan uppfatta och analysera sin omvärld samt vilket sätt han/hon kommer att välja för att lösa sin chefsuppgift.

2. Tretton uppföljande, individuellt upplagda **eLektioner**. De behandlar följande ämnen:

1. Tanketillstånden
2. Bygg upp din trovärdighet
3. Ett flexibelt, tillmötesgående och resultatnriktat beteende
4. Skapa ordning och reda

Inlämningsuppgift 1

5. Prioritera
6. En lärande attityd
7. Att ta eller ge energi
8. Förtroende
 - a. Från chef och uppdragsgivare
 - b. Att bevara förtroende och nå resultat
 - c. Fara i att överraska din uppdragsgivare

Inlämningsuppgift 2

9. Din relation till kollegor – förtjäna respekt och visa respekt
10. Vett och etikett i team

Inlämningsuppgift 3

För att utveckla den årliga dialogen

13. Formella och Informella Dialoger om resultat och utveckling

Tilläggsdelar

Företagsinterna seminarier för att behandla internt viktiga policies eller riktlinjer (personalpolitik, ledarpolicy, förbättring av gemensamma ledningsmetoder) eller ge fokus till väsentliga interna frågor (ansvaret i ledarrollen, förbättrad delegering, kompetensförsörjning etc).

Ett startseminarium inleder ledarutvecklingen och stöds av specialseminarier kring vissa av de 13 delämnena.

Förslag på upplägg

Medarbetarskapet – ett program under 9 månader

Programmets **mål** är att ge alla medarbetare en ökad medvetenhet om sin roll i helheten och sitt ansvar för relationerna på arbetsplatsen – interna och externa.

Syftet är att förbättra arbetsmotivation, samarbete och effektivitet och därigenom skapa bättre lönsamhet och arbetsmiljö.

Uppstart och en genomgång av medarbetarskapet, 1- 2 dagar

Exempel på innehåll:

- Vad är medarbetarskap och yrkesroll?
- Värderingar
- Spelregler
- Kompetens – vad är det?
- Ständiga förändringar – hur påverkar det mig?
- Kommunikation – hur svårt kan det vara?
- Hur tänker vi egentligen?
- Våra tankemönster och beteenden
- Hur ser vår grupp ut?
- Axiologi – vad är det?

Seminarium om eLektioner, ½ dag

1. Tanketillstånden
2. Bygg upp din trovärdighet
3. Ett flexibelt, tillmötesgående och resultatnriktat beteende
4. Skapa ordning och reda

Inlämningsuppgift 1

Seminarium om eLektioner, ½ dag

5. Prioritera
6. En lärande attityd
7. Att ta eller ge energi
8. Förtroende
9. Från chef och uppdragsgivare
10. Att bevara förtroende och nå resultat
11. Fara i att överraska din uppdragsgivare

Inlämningsuppgift 2

Seminarium om eLektioner, ½ dag

12. Din relation till kollegor – förtjäna respekt och visa respekt
13. Vett och etikett i team

Inlämningsuppgift 3

Genomgång av samarbetsprofil genom eLektioner och coach

- Deltagaren gör sin profil på nätet
- Coachtillfälle 1
Genomgång av vad Axiologi är samt genomgång av eLektion 1-4
- Coachtillfälle 2
Hur har det gått och genomgång av eLektion 5-11
- Coachtillfälle 3
Hur har det gått och genomgång av eLektion 11-13