



Så var det äntligen semestertider igen. Tiden går fort och risken är stor att sommaren också går lika fort.... Det är så lätt att ha många och stor planer inför sommaren och lika lätt att bli besviken när det inte blir som man tänkt sig med väder, familj, vänner och aktiviteter.

Min vädjan till er är att inte planera in för mycket. Det är bara 24 timmar på dygnet och när ni ser tillbaka på semestern, uppskatta då det ni har gjort istället för att gräma er över det ni inte har gjort.

Dessutom har inte alla andra haft en bättre semester eller gjort roligare och fler saker....

Går det att prova samma sak och få olika resultat?

Just kämpar jag med att vårt bredband som inte har fungerat på två veckor. Det börjar bli väldigt påfrestande.... Då kanske någon undrar "Hur klarade du dig förr då?" Precis så resonerade jag också till att börja med, men när jag ser på hur jag kommunicerar idag mot för säg 10 år sedan är det en milsvid skillnad. Och inte längtar jag tillbaka till hur det var då. Det är enkelt att nå alla jag vill med mejl, mobil och "communities" och det är lätt att hitta information. Du utför alla möjliga tjänster på nätet och företagen och myndigheterna vill att det är där du ska vara. Men andra ord klarar jag mig inte lika bra idag som förr utan nätet.

Om vi tar med det här tänket till olika förändringar på arbetsplatserna, så är det inte ovanligt att höra "Det har vi provat förr och det går inte." Det kanske var sant då, men om vi prövar idag har har förmodligen förutsättningarna förändrats. Ny teknik, ny kunskap, nya behov, nya kunder osv. Med andra ord har vi inte provat det förr, för förr hade inte samma förutsättningar som nu....

Vi bör inte förkasta något innan vi undersökt vilka förutsättningar som är annorlunda nu mot senast vi prövade. Det går ju inte att gå ner i samma å två gånger.....



Handen på hjärtat -uppskattar ni varandras styrkor och svagheter?!?

Känner ni varandra i gruppen och kan ni uppskatta varandras styrkor och svagheter? Hur drar ni nytta av det i arbete och hur vet du hur du själv uppfattas?

Uppfattas du som:

- Beslutsam, drivande och energisk
- Kreativ, optimistisk och självständig
- Lojal, omtänksam och tillförlitlig
- Korrekt, analytisk och uthållig

Eller uppfattas du som:

- Dominant, intolerant och otålig
- Orealistisk, impulsiv och överdriven
- Obeslutsam, konflikträdd och överkänslig
- Ifrågasättande, förändringsovillig och småaktig

Det som du självklart ser som en styrka, uppfattar din kollega kanske som en svaghet... Oavsett vilket, behövs alla personlighetstyper och det är viktigt att lära sig vilka styrkor och utvecklingsbehov jag och mina kollegor har.

Vi hjälper individer och grupper att tydliggöra detta och skapar en större förståelse för var styrkor och svagheter inom gruppen finns.

En viktig pusselbit för utveckling är att kunna ge varandra konstruktiv återkoppling och där vi ger er några verktyg att använda direkt när ni kommer hem. På kort tid och med glimten i ögat, skapar vi en positiv känsla och kunskap inom arbetsgruppen att arbeta vidare från.

Kontakta oss gärna så berättar vi gärna mer.

Ledarskaputbildning

Vi håller för närvarande på att se över vår ledarskapsutbildning och planerar att kunna presentera resultatet efter sommaren. Vår målsättning är att kunna komplettera de företagsanpassade utbildningarna med öppna kurser.

Men som sagt - så kommer mer information efter semestrarna.



**Slutligen önskar vi alla gamla och
nya kunder en härlig sommar och semester!**

MikS LedarCoaching AB | Ljungvägen 5 | 135 62 Tyresö | Tel +46(0)73 643 62 38
info@ledarcoaching.com | www.ledarcoaching.com

[Avregistrera mig från nyhetsbrev från MiksLedarCoaching](#)