



MikS LEDARCOACHING AB
Individ- och organisationsutveckling

www.ledarcoaching.com

Mission "Hjälper andra lyckas"

Vi erbjuder coaching, utbildning och processtöd för chefer och medarbetare.

[Marie Svedberg](#)
Blogg

[Facebook](#)

Tacka för feedback



Ibland får man vara tacksam att ha personer i sin närhet som ger en feedback på hur man uppfattas. Jag har nyligen fått feedback på att jag ofta "talar ner" mig själv. Jag uppfattar det inte själv så, men efter att ha fått feedback på det från två olika personer oberoende av varandra, får jag acceptera att är det så jag uppfattas ibland...

Mitt syfte är oftast att ta ned garden och visa att jag inte förstår och att jag är ok med det, men sättet jag gör det på ger inte alltid det önskade resultatet. Om jag vill ha ett annat resultat, så får jag göra något annat..... Det säger jag själv till dem jag coachar.

Många tycker det är jobbigt att få feedback. "Ja men, så där är inte jag". Nä, det kanske du inte tycker själv, men ur andras perspektiv ses du så.

Därför är det spännande - och ibland jobbigt- att få feedback på sitt sätt att vara.

Är du eller din arbetsgrupp nyfiken på hur ni uppfattar varandra kan ni höra av er och se hur jag kan hjälpa till. Här finns mycket roligt att jobba med. Att träna på hur vi ger feedback är alltid användbart - både i arbetet och privat.... Läs mer nedan.

Ledarseminarium med Bob K Smith, PhD den 24 november 2010 Utveckla ditt ledarskap och din ledningsgrupp

Ledarseminarium med **profile4 professionals** | SAMARBETE MED **Liber**

Ledarseminarium med Bob K Smith, PhD

Utveckla ditt ledarskap och din ledningsgrupp

"Att utvecklas som ledare handlar om att lära känna sina egna och sina medarbetares värderingar. Men också att lära sig att se igenom defensiva beteenden och agera utifrån individens positiva intentioner."

Detta är budskapet under ett heldagsseminarium med föreläsaren Dr Bob Smith, som forskar kring värderingar och dess påverkan på hur vi kommunicerar och fattar beslut. Du njuter av hans långa erfarenhet av ledarutveckling och hans kompetens kring hur ledare kommunicerar effektivt med defensiva personer.

Du får ta del av en värdefull resurs för ledarutveckling som grundar sig på kartläggning av individens värden och värderingsmönster. Med denna metod kan du också identifiera personliga svårigheter, i beteenden och känslor. Kan du erbjuda andra ett ledarskap och inte vara villig för förändring igen?

Seminariumsföreläsare: Deltagare på seminariet får möjlighet att själva göra en användbar kartläggning av värde- och värderingsmönster med personlig uppföljning och en avslutande rapport till start i november 2010.

Seminariumet innehåller i samband med utbildningen en bok om ledarskapet "Nå fram" Kopierad från med person i föreläsningen. Liber, är en bok som innehåller kopierad från föreläsningen. För att få boken skickas till en mailadress på: info@ledarcoaching.com för att få boken skickad till dig. För ytterligare information om detta seminarium och dess innehåll, vänligen kontakta Marie Svedberg på telefon 073-643 62 38 eller via e-post info@ledarcoaching.com.

När & var? 24 november, kl 9:00 - 16:30, Skogshem & Wijk, Lidingö.

Prisprogram: 2900 kr (inkl. lunch & kaffe) 1900 kr (inkl. lunch & kaffe) 1100 kr (inkl. lunch & kaffe) 500 kr (inkl. lunch & kaffe)

10:00-11:00: Introduktion och introduktion till dagens program

11:00-12:00: Lunch & kaffe

12:00-13:00: Lunch & kaffe

13:00-14:00: Lunch & kaffe

14:00-15:00: Lunch & kaffe

15:00-16:00: Lunch & kaffe

16:00-17:00: Lunch & kaffe

17:00-18:00: Lunch & kaffe

18:00-19:00: Lunch & kaffe

19:00-20:00: Lunch & kaffe

20:00-21:00: Lunch & kaffe

21:00-22:00: Lunch & kaffe

22:00-23:00: Lunch & kaffe

23:00-24:00: Lunch & kaffe

24:00-25:00: Lunch & kaffe

25:00-26:00: Lunch & kaffe

26:00-27:00: Lunch & kaffe

27:00-28:00: Lunch & kaffe

28:00-29:00: Lunch & kaffe

29:00-30:00: Lunch & kaffe

30:00-31:00: Lunch & kaffe

31:00-32:00: Lunch & kaffe

32:00-33:00: Lunch & kaffe

33:00-34:00: Lunch & kaffe

34:00-35:00: Lunch & kaffe

35:00-36:00: Lunch & kaffe

36:00-37:00: Lunch & kaffe

37:00-38:00: Lunch & kaffe

38:00-39:00: Lunch & kaffe

39:00-40:00: Lunch & kaffe

40:00-41:00: Lunch & kaffe

41:00-42:00: Lunch & kaffe

42:00-43:00: Lunch & kaffe

43:00-44:00: Lunch & kaffe

44:00-45:00: Lunch & kaffe

45:00-46:00: Lunch & kaffe

46:00-47:00: Lunch & kaffe

47:00-48:00: Lunch & kaffe

48:00-49:00: Lunch & kaffe

49:00-50:00: Lunch & kaffe

50:00-51:00: Lunch & kaffe

51:00-52:00: Lunch & kaffe

52:00-53:00: Lunch & kaffe

53:00-54:00: Lunch & kaffe

54:00-55:00: Lunch & kaffe

55:00-56:00: Lunch & kaffe

56:00-57:00: Lunch & kaffe

57:00-58:00: Lunch & kaffe

58:00-59:00: Lunch & kaffe

59:00-60:00: Lunch & kaffe

60:00-61:00: Lunch & kaffe

61:00-62:00: Lunch & kaffe

62:00-63:00: Lunch & kaffe

63:00-64:00: Lunch & kaffe

64:00-65:00: Lunch & kaffe

65:00-66:00: Lunch & kaffe

66:00-67:00: Lunch & kaffe

67:00-68:00: Lunch & kaffe

68:00-69:00: Lunch & kaffe

69:00-70:00: Lunch & kaffe

70:00-71:00: Lunch & kaffe

71:00-72:00: Lunch & kaffe

72:00-73:00: Lunch & kaffe

73:00-74:00: Lunch & kaffe

74:00-75:00: Lunch & kaffe

75:00-76:00: Lunch & kaffe

76:00-77:00: Lunch & kaffe

77:00-78:00: Lunch & kaffe

78:00-79:00: Lunch & kaffe

79:00-80:00: Lunch & kaffe

80:00-81:00: Lunch & kaffe

81:00-82:00: Lunch & kaffe

82:00-83:00: Lunch & kaffe

83:00-84:00: Lunch & kaffe

84:00-85:00: Lunch & kaffe

85:00-86:00: Lunch & kaffe

86:00-87:00: Lunch & kaffe

87:00-88:00: Lunch & kaffe

88:00-89:00: Lunch & kaffe

89:00-90:00: Lunch & kaffe

90:00-91:00: Lunch & kaffe

91:00-92:00: Lunch & kaffe

92:00-93:00: Lunch & kaffe

93:00-94:00: Lunch & kaffe

94:00-95:00: Lunch & kaffe

95:00-96:00: Lunch & kaffe

96:00-97:00: Lunch & kaffe

97:00-98:00: Lunch & kaffe

98:00-99:00: Lunch & kaffe

99:00-100:00: Lunch & kaffe

"Att utvecklas som ledare handlar om att lära känna sina egna och sina medarbetares värderingar. Men också att lära sig att se igenom defensiva beteenden och agera utifrån individens positiva intentioner."

Detta är budskapet under ett heldagsseminarium med en av världens främsta axiologer, författare Dr Bob Smith från USA, som forskar kring tankemönster och dess påverkan på hur vi kommunicerar och fattar beslut. Dra nytta av hans långa erfarenhet av ledarutveckling och hans kompetens kring hur ledare kommunicerar effektivt med defensiva personer.

Inga förkunskaper krävs - utan det är bara att komma och följa med under en spännande dag!

När? 24 november, kl. 09:00 – 16:30
Plats? Skogshem & Wijk, Lidingö
Kostnad? 2.950 kr exkl. moms, inkl mingelbuffé och boken "Nå fram"
Gå 4 betala för 3!
Anmälan? info@ledarcoaching.com eller 073-643 62 38
Läs bifogat program

Varmt välkomna!

Så fungerar en defensiv medarbetare - nå fram i de svåraste av möten

För dig som redan har gjort en tankeprofil och kommit i kontakt med axiologin, finns möjlighet att under en eftermiddag ta del av Bobs djupa insikter om människans tankemönster. Seminariet fokuserar på hur en chef kan ta sig förbi en defensiv medarbetare försvarsmekanismer och nå fram i de allra svåraste av möten.

Välkommen till en eftermiddag som hjälper dig att förbättra ditt ledarskap.

Läs bifogat program

När? 23 november, kl. 13:00 – 19:00

Plats? Centralt i Stockholm

Kostnad? 2.900 kr exkl. moms, inkl mingelbuffé och boken "Nå fram"

Gå 4 betala för 3!

Anmälan? info@ledarcoaching.com eller 073-643 62 38

Varmt välkomna!

inbjudan **profile4 professionals**

Förbättra ditt ledarskap **Fördjupa din förståelse av axiologins verktyg**

Fördjupande axiologiskt ledarseminarium med Dr Bob Smith

Så fungerar en defensiv medarbetare - nå fram i de svåraste av möten

Det är inbjudan att delta i ett fördjupande seminarium med en av världens främsta axiologer Dr Bob Smith från USA. Under en eftermiddag får du ta del av Bobs djupa insikter om människans tankemönster utifrån axiologins terminologi. Seminariet fokuserar på hur en chef kan ta sig förbi en defensiv medarbetare försvarsmekanismer och nå fram i de allra svåraste av möten. Du får tillfälle att fika en dag med Bob men också med chefer från andra Sverige som utvärderat sitt ledarskap och sina medarbetare med hjälp av axiologin.

Välkommen till en eftermiddag som hjälper dig att förbättra ditt ledarskap och fördjupa din förståelse av axiologins effektiva verktyg för ledare som vill nå en god dialog med alla. Seminariet anordnas av Profile4 professionals i Skandinavien AB i samband med utgivningen av boken Nå fram Kommunera med personer i försvarställning (liber, 2010).

när, var, pris, anmälan, program

När & var
23 november, 2011, kl 13:00 - 19:00.
Centralt i Stockholm.

Kostnad
2 900 kr exkl moms, inkl mingelbuffé och boken Nå fram. Förtägnis erbjudande: Gå 4 betala för 3!

Anmälan senast den 17/11 till din axiologikonst, anmälan via e-post till info@ledarcoaching.com. Sägpa vem som bjudit in dig. OBS: Bristande anmälan.

Program
13:00 - 14:30 Föreläsning med Dr Bob Smith
14:30 - 15:00 Förtägnis
15:00 - 16:00 Förtägnis med Dr Smith, forts
16:00 - 16:30 Erfarenhetsutbyte & gruppdiskussion
16:30 - 18:00 Förtägnis & mingel med Bob
18:00 - 19:00 Mingelbuffé

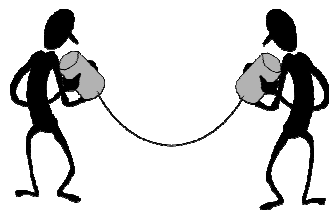
Varmt välkomna!
OBS Seminariet hålls på engelska.

om dr bob smith, om boken

Dr Bob Smith är ordförande och initiativtagare till Clear Direction Inc, ett forsknings- och konsultföretag. Datan som arbetar med professionell och personlig utveckling ur den formella axiologins perspektiv. Dr Smith har en doktorsavhandling från Fuller Theological Seminary. Han har skrivit flera böcker utöver Nå fram, bland annat Tankandets dynamik, notiserat till Årets ledarskapsbok, osv.
>> www.cleardirection.com

Boken Nå fram är dig ett första mekaniska boken delens beteende. Tar du bort orsaken till att en person går i försvarställning behövs personens tillförlitliga uppgöring. Nå fram är en lättläst och användbar handbok för alla experter och privatlivet. Boken ger en praktisk vägledning i hur du nå fram till de kommunikatörer med avaktande, motstränga och avsakande personer.

Nytta med nöje!??



Är det verkligen möjligt?? Absolut! Vill du förbättra din och din arbetsgrupps kommunikationsförmåga och lära känna varandra på ett roligt, men ändå verksam sätt? Då ska du kontakta mig, så ska jag förklara hur det går till. Varför inte avsätta en ½-1 dag för utveckling av arbetsgruppen, som en kickstart på 2011?

Exempel på innehåll:

- Varför har vi olika beteende?
- Hur kan det som jag tycker är så självklart vara "hål i huvudet" för andra?
- Hur kommunicerar jag och hur kommunicerar mina arbetskamrater?
- Är det bra och vad betyder det för vår grupp?
- Hur ger vi återkoppling på ett konstruktivt sätt - både internt i organisationen och externt mot kunder?

**Jag lovar många skratt, aha-upplevelser och nya perspektiv.
Ofta använder vi Insights Discoverys personprofil som utgångspunkt.**

Tveka inte - kontakta mig för information

MikS LedarCoaching AB | Ljungvägen 5 | 135 62 Tyresö | Tel +46(0)73 643 62 38

info@ledarcoaching.com | www.ledarcoaching.com

Avregistrera mig från nyhetsbrev från MiksLedarCoaching
http://www.ledarcoaching.com/mailling-manager/unsubscribe/?id=0&group_id=1