Hemsida **Blogg "Hjälpa andra lyckas!"**

Medarbetarskapet

Den senaste tiden har jag funderat mycket kring medarbetarskapet. Medarbetarskapet är en lika viktig faktor för att företaget ska lyckas som ett gott ledarskap. Ändå lägger företagen ingen eller mycket liten tid för dessa frågor.

Om – och jag säger om - företaget är tydlig med vilka krav det ställer på sina medarbetare avseende kompetens, resultat osv, blir det lättare för medarbetaren att bli motiverad. Det blir också tydligare för medarbetaren att veta om han/hon tycker att jobbet egentligen är roligt och passande för honom/henne som person. Alla borde ställa sig frågan **”Skulle jag söka mitt eget arbete och varför?”**

Tycker nu medarbetaren att arbetet är roligt och motiverande, så innebär det dock vissa krav. T ex:

- Det går inte att välja russinen ur kakan av arbetsuppgifterna bara för att jag tycker vissa uppgifter är roligare än andra.
- Jag är själv ansvarig för min utveckling.
- Jag är skyldig att medverka till en god arbetsmiljö – både fysisk och psykisk.
- Som medarbetare är jag skyldig att medverka till ett gott samarbete.
- Jag ska medverka till utveckling och förändringar.
- Jag ska följa fattade beslut tills annat beslutas.
- Jag måste se till helheten och inte bara till egen vinning.
- mm, mm

”Ja men så kan man väl inte säga?!” protesterar kanske någon. Varför inte? En annan fråga du kan ställa dig är - **”Skulle du som arbetsgivare anställa dig själv och varför?”**

Det är klart att verkligheten inte är svart eller vit, utan vad det i praktiken innebär måste vi tala om. Tycker du dessa frågor är viktiga eller provocerande, så kontakta mig gärna. Att prata om medarbetarskapet på företaget kan göras på många sätt och det brukar oftast ge energi och tydlighet. **Alla har mycket att vinna!**

”Varför skratta?”

Ja, det kan man fråga sig. Den som har humor lever längre och klarar stress och motgångar bättre. Humor är bra för immunförsvaret, motverkar cancer och får en arbetsplats att fungera bättre. Som ett vaccin för ett bättre liv.

I en amerikansk undersökning svarade 98 procent av cirka 800 tillf

rågade personalchefer att de föredrog människor
med humor. De anses vara bättre problemlösare, hanterar stressituationer lättare och har en bättre förmåga att bedöma sig själva än människor utan humor.

Du som är nyfiken på ämnet är välkommen på en föreläsning.

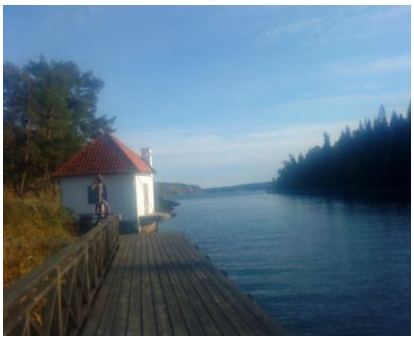
Datum: Den 29 oktober
Tid: Kl. 18:00—19:30
Plats: S:t Eriksgatan 50, ng

Läs mer här >>> **Skriv ut >>>**

Slutligen önskar jag dig en härlig fortsatt höst. Jag vet att det kan kännas tungt när man kommer hem från jobbet att ta sig ut på en promenad, men ta på er sköna bekväma kläder **och refexer** och tar er ut åtminstonde en halvtimme då och då.

Jag lovar att det känns fantastiskt skönt efteråt.
Hurtfriskt, javisst, men sant...

Marie Svedberg



MikS LedarCoaching AB l Ljungvägen 5 l 135 62 Tyresö l Tel +46(0)73 643 62 38
info@ledarcoaching.com l www.ledarcoaching.com

Avregistrera mig från nyhetsbrev från MiksLedarCoaching