



[www.ledarcoaching.com](http://www.ledarcoaching.com)

**Mission**  
**"Hjälper andra lyckas"**  
Vi erbjuder coaching, utbildning och processtöd  
för chefer och medarbetare.

[Marie Svedberg](#)  
Blogg

[Facebook](#)



## Tänk om alla kunde tala om hur de tänker och inte skapa sig egna sanningar.....

Jag har vid ett flertal tillfällen fått i uppgift att jag ska "fixa" till någon. Kanske uppfattas personen aggressiv, långsam, sur osv. Nyligen träffade jag en gruppleddare, som var i konflikt med en person i gruppen och som skulle coachas. Hon hade träffat en annan coach som sa att det var problematiskt och kunde bli många sittningar. Självt utgår jag inte från det.

Efter första mötet hade vi fått upp en massa antaganden/hypoteser om situationen. För att komma vidare måste vi **veta** och inte bra **tro**. Hon fick i uppgift att med hjälp av några frågor prata med personen som hon var i konflikt med, för att få hennes syn på situationen.

Förra veckan träffade jag gruppchefen och hennes chef, som båda sa att det hade redan blivit mycket bättre. Gruppchefen hade också fått en del information från medarbetaren som hon inte varit medveten om och som ändrade hennes bild. De trodde nu att de nu kunde klara sig själva, men skulle höra av sig till mig när de behövde stöd igen.

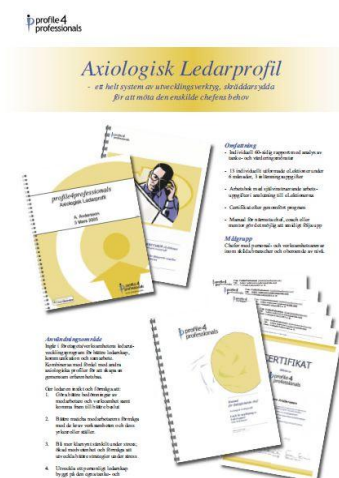
Jag frågade vad det var som hade gjort skillnad så fort och då svarade gruppchefen "**Att vi talade om det och lyssnade på varandra**". Så enkelt det kan vara!

Fråga och lyssna till varandra för att kolla om din "sanning" överensstämmer med den andra personens. Du kommer bli förvånad så ofta som det inte är fallet.... **VAR NYFIKNA!!**

Något av det jag tycker är bland det roligaste och mest givande att arbeta med, är att träffa grupper och prata om hur de kan ge varandra **konstruktiv** feedback. Det är inte alltid lätt....

Om jag var chef och bara fick välja **en** sak att arbeta med under 2011, så skulle det vara just att utveckla hur vi ger varandra feedback. Om ni visste hur mycket konflikter och missförstånd vi skulle slippa då och kunna lägga energin på rätt saker istället.

## Inbjudan "Tänkvärt frukostmöte" - tankemönster i ledarroller



Välkommen till ett frukostmöte om en ny metod för företagsintern ledar- och medarbetarutveckling. Genom kartläggning av ledarens tankemönster skapas förutsättningar för en individualiserad utveckling av det personliga ledarskapet, med de egna medarbetarna som tillämpningsexempel.

Utvecklingsprocessen stöds både av uppföljande dialoger av deltagarens chef och genom distansutbildning.

Konsulter lika välkomna som ledare intresserade av sin egen eller andras utveckling.

**Karlstad:** 2011-02-02 Centralt i Karlstad  
**Stockholm:** 2011-02-15 Centralt i Stockholm

### Ur programmet

- **Bakgrunden till Formell Axiologi**

Den vetenskapliga bakgrunden till Formell Axiologi och den svenska utvecklingen genom forskaren och läkaren Evert Schildt.

- **Tänkanadets dynamik**

Hur tanke- och värderingsmönster påverkar ledarens och medarbetarens situationsanpassning och därefter det egna agerandet.

- **Ledarutveckling Internt utan internet**

- Hur det praktiskt går till att använda Ledarrapporten, eLektioner, Arbetsbok och Manual för dialogledande chef. Olika upplägg beroende på syfte och inriktning på ledarutvecklingen.

**Anmälan och frågor?** [info@ledarcoaching.com](mailto:info@ledarcoaching.com) eller 073-643 62 38

---

## Workshop i Kompetensbedömning

Varför inte samla cheferna och ha en workshop kring kompetensbedömning? Det kan väl inte vara så svårt, kanske du tänker. Vissa tycker det, men framför allt tycker personer olika.

Målet är att i den mån det bara går, göra så objektiva bedömningar som möjligt. Medarbetarens bedömning ska inte vara avhängig chefen, utan i den bästa av alla världar blir medarbetaren bedömd lika oavsett vilken chef han/hon har.

### Exempel på innehåll:

- Vad är kompetens?
- Kopplingen till våra värderingar?
- Vilka krav har vi hos oss?
- Hur kan jag bedöma andra?
- Hur motiverar jag min bedömning?
- Koppling till lönen



Det blir alltid så roliga och spännande diskussioner!! Nästa steg för dessa chefer blir till att träna på själva samtalet.

Tycker sådana här uppdrag är så roliga, utvecklande och ger resultat direkt! Passa bra in med mina värderingar **GLÄDJE - UTVECKLING - RESULTAT**

---

**Jag ser fram emot att höra av dig!** 😊

---

MikS LedarCoaching AB | Ljungvägen 5 | 135 62 Tyresö | Tel +46(0)73 643 62 38

[info@ledarcoaching.com](mailto:info@ledarcoaching.com) | [www.ledarcoaching.com](http://www.ledarcoaching.com)