



Ett chefsverktyg för utveckling av individ och organisation

Ett chefsutvecklingsprogram

Med våra utbildningar kan du som chef ta ett helhetsgrepp över din ledarkompetens.

Vi blandar teori och praktik som ger dig både långsiktiga och direkta resultat.

Våra utbildningar genomförs i en anda av –
”**Glädje - Utveckling och Resultat**”.

Varmt välkommen!

Marie Svedberg

MikS LEDARCOACHING AB
individ- och organisationsutveckling

Ett chefsverktyg för utveckling av individ och organisation

- Vill du ha utvecklingssamtal som gör skillnad?
- Vill du ha utvecklingssamtal som påverkar organisationens resultat?
- Vill du kombinera tydligheten i verksamhetens krav på arbetsprestation med medarbetarens önskemål och behov för att känna motivation och arbetsglädje.
- Vill du att bedömningen av arbetsprestationen ska vara så objektiv det bara är möjligt?
- Vill du tillsammans med medarbetarna skapa handlingsplaner som stimulerar till utveckling av individ och organisation?
- Vill du enkelt få fram statistik från samtalen, så du vet vilka frågor du ska prioritera och se vilka förslag på lösningar medarbetarna har?

Varje organisation är unik med särskilda förutsättningar och därför ser även upplägg och innehåll olika ut. Tillsammans med kunden kartlägger vi behoven och skapar en plan för processen.

Exempel på hur processen kan se ut.

Steg 1	Definiera kompetenskrav för yrkesrollerna
	<ul style="list-style-type: none">• Vilka yrkesroller har vi och vad kräver de för kompetenser?• Yrkeskompetens• Generell kompetens
Steg 2	Information, utbildning och förberedelser
	<ul style="list-style-type: none">• Utbildning av chefer i bedömningsmetodiken kring arbetsprestation och samtalsverktyget YesBox.• Information till medarbetarna om kompetenskrav och egen förberedelse inför utvecklingssamtalen.• Chefens och medarbetarens förberedelser• Ev. "Runda bordsmöten" – chefer jämför sina bedömningar av medarbetarnas arbetsprestation
Steg 3	Utvecklingssamtal och handlingsplaner
	<ul style="list-style-type: none">• Genomföra utvecklingssamtal skapa handlingsplaner.• Uppföljningsmöte – vad gick bra och vad gick mindre bra?

Under processen rekommenderas att cheferna erbjuds coaching som stöd. Kontakta oss gärna, så berättar vi mer.

MikS LEDARCOACHING AB
Individ- och organisationsutveckling

Marie Svedberg

Mobil: 073-643 62 38

Mejl: marie@ledarcoaching.com

www.ledarcoaching.com