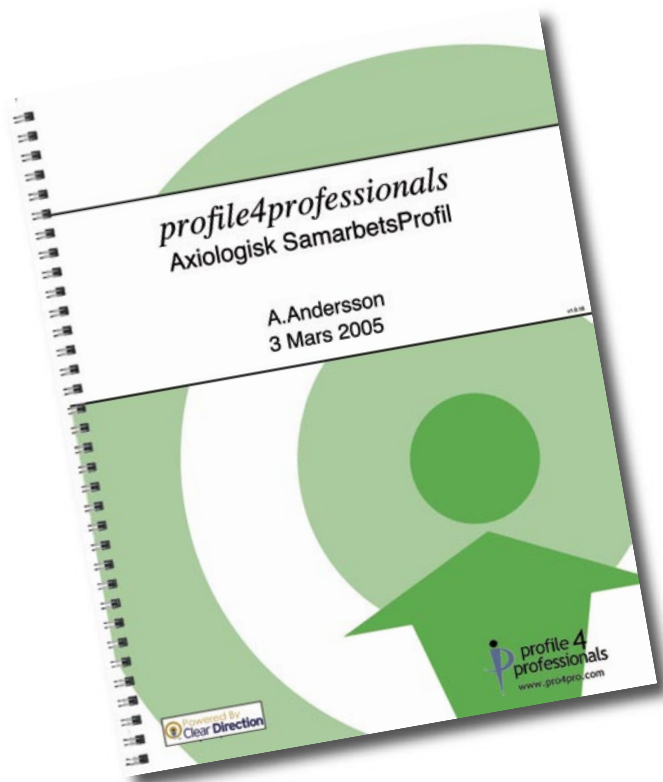


Axiologisk Samarbetsprofil

- ett helt system av utvecklingsverktyg, skräddarsydda
för att möta den enskilde medarbetarens behov



Användningsområde

Ingår i företagets/verksamhetens program för bättre kommunikation och samarbete. Kombinerat med fördel med Axiologiskt Ledarutvecklingsprogram.

Ger medarbetaren/specialisten insikt och förmåga att:

1. Göra bättre bedömningar av den egna rollen i förhållande till verksamhetens krav; komma fram till bättre beslut och reducera egna obalanser i tankemönster.
2. Reducera antalet konflikter; minska sannolikheten att missuppfatta och bli missuppfattad av andra och bli mer medveten om orsaker till problem.
3. Bli mer klarsynt särskilt under stress; ökad medvetenhet och förmåga att utveckla bättre strategier under stress.

Omfattning

- Individuell 60-sidig rapport med analys av tanke- och värderingsmönster.
- 13 individuellt utformade eLektioner under 6 månader, 3 inlämningsuppgifter.
- Certifikat efter genomfört program
- Manual för närmsta chef, coach eller mentor gör det möjligt att smidigt följa upp i grupp eller individuellt.

Målgrupp

Medarbetare med självständiga arbetsuppgifter inom skilda branscher och oberoende av nivå. Rekommenderas även för konsulter som arbetar med verksamhets- och medarbetarutveckling.



Vad ger en kartläggning?

När en person får sitt tankemönster kartlagt, kan han/hon bättre förstå starka och svaga sidor i sin verklighetsuppfattning. Den är grunden för sättet att fatta beslut, kommunicera och handla. Därför är insikt om det egna tankemönstret första steget på vägen att utveckla sitt sätt att förstå sin omvärld och sig själv. Insikten om att tanke- och värderingsmönster styr eget och andras handlande ger vanligtvis också ökad tolerans och respekt för andra människors agerande.

Det är lätt att göra en undersökning. Man tar ställning till och rangordnar ett antal påståenden, konstruerade på basis av axiologisk forskning. Proceduren tar normalt ca en halv timme och görs över internet. Efter databehandling redovisas resultatet i form av en individuellt utformad Axiologisk Samarbetsrapport. Exempel på resultat: Tydligare rolluppfattning, bättre bedömningar, färre konflikter och effektivare stresshantering.

Samarbetsrapport och individuella eLektioner

Samarbetsrapporten är starten av ett helt utvecklingspaket för sättet att uppfatta den egna arbetsrollen och att verka i samarbete med andra. Rapporten analyserar individens tankemönster och visar på styrkor och svagheter som tankemönstret ger upphov till. Den ger också konkret handledning i att utveckla den egna rollen. Rapporten följs upp av ett antal eLektioner, unika för varje individ och utformade på basis av det individuella tankemönstret. eLektionerna som distribueras under en tid av 6 månader syftar till att knyta an till deltagarens vardag och ytterligare förstärka den läroprocess som påbörjats. Deltagaren får stöd att bli ännu skickligare i att förstå och kommunicera med såväl chef/uppdragsgivare som kollegor och andra samarbetsparter; att kartlägga kraven i den egna yrkesrollen, förstå sina drivkrafter, egen kompetens i förhållande till kraven i yrkesrollen etc. eLektionerna behandlar förutom samarbete med chef, uppdragsgivare och kollegor också förmågan att utveckla ett arbetssätt byggt på trovärdighet, pålitlighet, flexibilitet och öppenhet för förändringar.

Deltagarens chef eller coach kan följa hur deltagaren tillämpar de uppgifter som finns för varje eLektion. Det sker i dialogform, med stöd av den Manual som beskriver varje eLektions ämne samt tar upp de viktigaste frågeställningarna.

Exempel på användning

Den axiologiska Samarbetsrapporten kan användas på olika sätt. Den kräver en certifierad axiolog för den första återföringen, en förutsättning för att deltagaren ska få rätt ingångsvärden innan hon eller han läser sin rapport. I de flesta fall fortsätter dialogen med den egna chefen eller en coach parallellt med eLektionerna.

Rapporten är upplagd så att den förbereder deltagaren på en fortsatt kontinuerlig och aktiv dialog med den egna chefen, andra samarbetspartners och kollegor. Det ger möjlighet till realistisk input kring hur deltagaren upplevs ta sin uppgift och roll i verksamheten och sitt ansvar i olika frågor eller projekt. Det skapar också en möjlighet att tillsammans med sin närmaste chef eller uppdragsgivare bli konkret och öppen kring hur deras samarbete fungerar och kan utvecklas.

Ett tredje sätt är att samtliga medarbetare i en arbetsgrupp går igenom ovanstående upplägg parallellt. Det ger fördelen att ett helt team får tillfälle att ta upp frågeställningar från sitt eget verksamhetsområde, sitt samarbete, sin syn på hur samarbetet ska utvecklas samt hur teamet bättre kan utnyttja varje deltagares starka och svaga sidor.

Ett fjärde sätt är att alla chefer och medarbetare i en organisation går i en samtidig utveckling med start 'uppifrån'. De som har personalansvar arbetar med Ledarprofilen och övriga med Samarbetsprofilen. Chefer på högre nivå kan redan efter ett par månader låta nästa chefsnivå börja sin utveckling. Då är de förövade på upplägget och känner till de närmaste stegen i den utveckling som deras medarbetare ska börja. Dialogen mellan alla ger stora fördelar särskilt när ledarskap och samarbete behöver utvecklas eller en ny arbetsorganisation ska förverkligas.

Unika fördelar

Det axiologiska utvecklingsprogrammet ger varje deltagare en individuell tillämpning. Det kan göras utan internet och med miniseminarier som stöd i utvecklingsprocessen. Det ger de mera erfarna en möjlighet att sätta ord på sina erfarenheter och nya medarbetare en bild av hur deras personliga arbetssätt kan utvecklas.

Profile4Professionals in Scandinavia AB

Profile4Professionals erbjuder företag, konsulter och enskilda personer interaktiva, webbaserade och skräddarsydda verktyg för professionell och personlig utveckling. Vi samarbetar med Clear Direction på den europeiska marknaden. Clear Direction, Inc. är en Dallasbaserad utvecklingsorganisation, grundad av Dr. Robert Kinsel Smith 1995. och specialiserad på axiopersonologiska produkter för affärs- och organisationslivet. För mer information: www.pro4pro.com